

## **Allgemeine Geschäftsbedingungen (ABG) der Vötter Consulting e.U.**

### **§ 1 Vertragspartner**

(1) Der Vertrag kommt zwischen **Vötter Consulting e.U.** und dem, den AGB zustimmenden, Unternehmen zustande. Das zustimmende Unternehmen wird fortan als Vertragspartner bezeichnet.

### **§ 2 Vertrag**

Der Vertrag zwischen dem Vertragspartner und Vötter Consulting e.U. kommt - unter Voraussetzung des Einlanges bei Vötter Consulting e.U. - mit der Absendung des jeweiligen vollständigen und wahrheitsgemäß ausgefüllten Neuanmeldeformulars auf [www.holzjob.at](http://www.holzjob.at) zu Stande. Dieses hat Firmennamen, Ansprechperson, Adresse, Mitarbeiterzahl, Telefonnummer und E-Mail-Adresse zu enthalten. Der User hat das Recht binnen 14 Tagen nach Registrierung durch schriftliche Erklärung an die **Vötter Consulting e.U.; Kellau 198; A-5431 Kuchl** ohne Angaben von Gründen zurückzutreten. Für nicht konsumierte Leistungen oder Leistungszeiträume erhält der User den entsprechenden Teil des bezahlten Betrages nach Abzug des Entgeltes für in Anspruch genommener Angebote oder Dienste, die nach der jeweils gültigen Preisliste verrechnet werden, zurück.

### **§ 3 Vertragsgegenstand**

(1) *Vötter Consulting e.U.* ist ein Arbeitsvermittler und bietet Arbeitgebern die Möglichkeit, Inserate für Personalsuche selbständig im Internet zu veröffentlichen.

### **§ 4 Pflichten von Vötter Consulting e.U.**

- (1) Inserate werden sofort, nach Eingabe der entsprechenden Daten durch den Vertragspartner veröffentlicht. Information über das Unternehmen wird auf diversen Webseiten publiziert.
- (2) *Vötter Consulting e.U.* verpflichtet sich, die Inserate und Informationen über den gesamten Vertragszeitraum für Besucher zumindest auf [www.holzjob.eu](http://www.holzjob.eu) zugänglich zu machen.
- (3) *Vötter Consulting e.U.* verpflichtet sich, Kundendaten nach dem Datenschutzgesetz streng vertraulich zu behandeln.

### **§ 5 Pflichten des Vertragspartners**

- (1) Der Vertragspartner verpflichtet sich, die anfallenden Entgelte in einem Zeitraum von 14 Werktagen nach Erhalt der Rechnung zu begleichen. Die Rechnung wird, unabhängig von geschalteten Inseraten, unmittelbar nach der Registrierung bei [www.holzjob.eu](http://www.holzjob.eu) versandt. Das Entgelt ist ein Pauschalpreis für ein Jahr ab Vertragsabschluss. Die Entgelte sind nach der Mitarbeiterzahl des Vertragspartners gestaffelt. Die Preise sind dem Bereich „Preise“ auf der Website [www.holzjob.eu](http://www.holzjob.eu) zu entnehmen.
- (2) Der Vertragspartner verpflichtet sich, keine Inhalte, die gegen geltendes Recht oder die guten Sitten verstoßen, auf [www.holzjob.eu](http://www.holzjob.eu) zu veröffentlichen.
- (3) Es dürfen bis auf schriftlich vereinbarte Ausnahmen ausschließlich Inserate im Zusammenhang mit Arbeitssuche veröffentlicht werden.

### **§ 6 Beendigung der Vertragsverhältnisse**

- (1) Der Vertrag zwischen dem Vertragspartner und Vötter Consulting e.U. endet grundsätzlich mit Ablauf des Zeitraumes, für welchen das Service bestellt wurde, ohne dass es einer gesonderten Kündigung bedarf.
- (2) Kommt der Vertragspartner seiner Zahlungspflicht nach zweimaliger Mahnung nicht nach, so kann das Vertragsverhältnis mit sofortiger Wirkung von *Vötter Consulting e.U.* beendet werden. Dies hat aber keinen Einfluss auf die bestehende Forderung.
- (3) Nach unbeachteter expliziter Aufforderung des Vertragspartners, verbotene oder sittenwidrige Inhalte (siehe §4) zu entfernen, kann das Vertragsverhältnis von *Vötter Consulting e.U.* beendet werden.
- (4) Kommt *Vötter Consulting e.U.* den in §4 erläuterten Verpflichtungen nicht nach, so kann das Vertragsverhältnis vom Vertragspartner gelöst werden.

### **§ 7 Haftungsausschluss**

- (1) *Vötter Consulting e.U.* übernimmt keine Haftung für Inhalte, wenn sie gesetzlichen Bestimmungen allgemein und speziell in Bezug auf Personalsuche nicht entsprechen. Für die Inhalte der Inserate sind die jeweiligen Vertragspartner verantwortlich.
- (2) *Vötter Consulting e.U.* haftet für entgangene Gewinne des Vertragspartner oder etwaige Schäden Dritter nur bei Vorsatz oder grober Fahrlässigkeit. Schadenersatz wird nach dem ABGB geregelt.
- (3) *Vötter Consulting e.U.* stellt den Kontakt zwischen Arbeitgebern und Arbeitssuchenden her, haftet nicht für Schäden im Zusammenhang mit deren Vertragsanbahnung.

### **§ 8 Leistungsstörungen**

Vötter Consulting e.U. wird sich bemühen, Störungen und Beschränkungen der Leistungen und Angebote zu verhindern oder ehest zu beheben. Kurzfristige - insbesondere durch unvorhersehbare oder außergewöhnliche Umstände oder notwendige technische Maßnahmen verursachte - Störungen, Beeinträchtigungen oder Beschränkungen stellen keinen Leistungsmangel dar.

### **§ 9 Änderungen der AGB**

- (1) Gibt es eine Änderung der Allgemeinen Geschäftsbedingungen von *Vötter Consulting e.U.* so werden die Vertragspartner per E-Mail verständigt.